

FORMACIÓN

La captación de talento joven

Los bufetes han adaptado sus programas de prácticas ofreciendo a los alumnos mayor rotación por áreas,

Allen & Overy

En casa como en el despacho



José Mollinedo, becario de Allen & Overy.

José Mollinedo estaba acabando el máster de acceso a la abogacía en IE Law School cuando estalló la pandemia. "En el periodo de selección se sustituyeron algunas pruebas presenciales por tests o entrevistas virtuales", explica el abogado sobre el proceso que vivió para disfrutar de una beca en Allen & Overy. Una etapa en la que, si bien, la no presencialidad le planteó algunos inconvenientes, "especialmente para letrados de primer año, que en circunstancias normales aprendemos de la mano de letrados con más experiencia", Mollinedo prefirió hacer del problema una virtud. "Que alternemos trabajo en la oficina y en casa desde una etapa tan temprana nos aporta una visión distinta a la tradicional, de manera que, en un futuro, podremos aprovechar lo mejor de los dos mundos", asegura el abogado.

Baker McKenzie

Un periodo marcado por la prudencia

En un contexto de cierre de oficinas, Wendy Ruiz puede decir que pudo completar su beca en la sede de Barcelona en Baker McKenzie sin las limitaciones que habría provocado la pandemia en su formación. "Al haber cursado las prácticas presencialmente, no he tenido carencias profesionales con motivo del Covid-19, que entiendo que hubiera podido tener a distancia, ya que tan sólo estaba dando inicio a mi trayectoria profesional y todo el camino estaba y está aún por recorrer", asegura la alumna del doble máster de acceso a la abogacía con especialización en negocios internacionales. Ruiz agradece el esfuerzo que el bufete hizo para adaptar su espacio a las medidas para mitigar el virus, lo que le permitió "asistir a la oficina y exprimir así mi experiencia al máximo", concluye la becaria.



Wendy Ruiz, becaria en Baker McKenzie.

Deloitte Legal

Una oportunidad para aprender más



Michelle Mohr, becaria en Deloitte Legal.

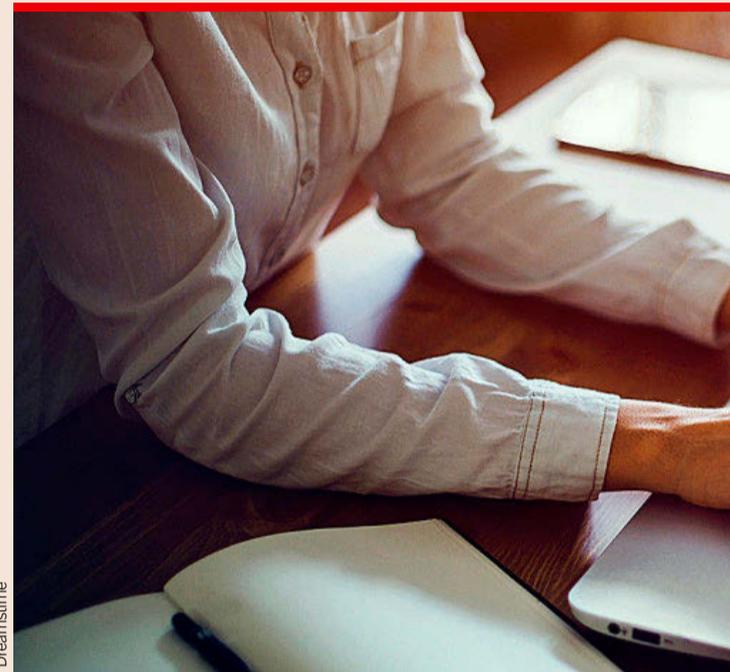
Una semana después de asistir a la feria de carreras que organizó Esade Law School, Michelle Mohr se puso en contacto con Deloitte Legal para cursar su beca en la firma de servicios profesionales. Una llamada que dio sus frutos. "He sido partícipe de lo que quizás será una nueva manera de llevar a cabo las prácticas. Además, viendo cómo se gestiona el escenario puesto por el Covid-19 desde la perspectiva de un despacho, me atrevería a decir que he visto más de lo que, en un contexto normal, hubiera llegado a ver", explica Mohr. En el par de meses que lleva en la firma, la alumna ha podido trabajar en los distintos departamentos del área de legal y fiscal, "asistir a formaciones y 'master class' que, si bien solo presencialmente no hubiera sido posible, la opción en diferido me ha permitido asistir a todo".

Alejandro Galisteo. Madrid

Abogado y fiscalista por un día era el programa estrella de Deloitte Legal para seducir al talento joven. Durante una jornada, la firma de servicios profesionales abría sus puertas a los estudiantes de último año de Derecho para enseñarles cómo trabajan sus profesionales. La llegada de la pandemia cerró sus oficinas pero abrió el candado de la captación digital. La visita presencial de los alumnos a Deloitte ha dado paso a DLegal Virtual Challenge, una jornada online con júnior, asociados, sénior y una socia para conocer cómo es la jornada, el día a día en el despacho, especialmente en proyectos multidisciplinarios.

Conscientes de la importancia de captar a los mejores profesionales, incluso antes de acabar su formación académica, los bufetes han adaptado su periodo de prácticas del offline al online. Y es que, en un contexto de recesión en los mercados, que frenará los grandes fichajes de profesionales en el sector legal, incorporar a los alumnos más brillantes para que se sumen a sus equipos resulta más determinante que nunca.

Es el caso, por ejemplo, de EY Abogados que, a través de cursos virtuales, ofrece a sus becarios la oportunidad de acceder a todas las formaciones sobre herramientas, conocimientos y habilidades digitales que tienen planificadas para perfiles júnior. Otra firma legal que apuesta por dar libertad a los alumnos para



Claves para una beca legal

- ▶ **Tutor.** La figura de un abogado con experiencia en el despacho que oriente al becario es más importante si cabe en una formación virtual.
- ▶ **Itinerario.** Que el programa esté bien estructurado y adaptado al entorno online es fundamental para no confundir al alumno recién llegado de la universidad.

Becarios y abogados júnior comparten los materiales de formación que ponen los bufetes

que profundicen tanto como estimen oportuno es KPMG Abogados. A través de una plataforma específica virtual, imparten cursos técnicos para becarios dentro de la especialidad donde estén desarrollando sus prácticas, pero les ofrecen la posibilidad de asis-

EY Abogados

El desafío de comenzar tras la pantalla

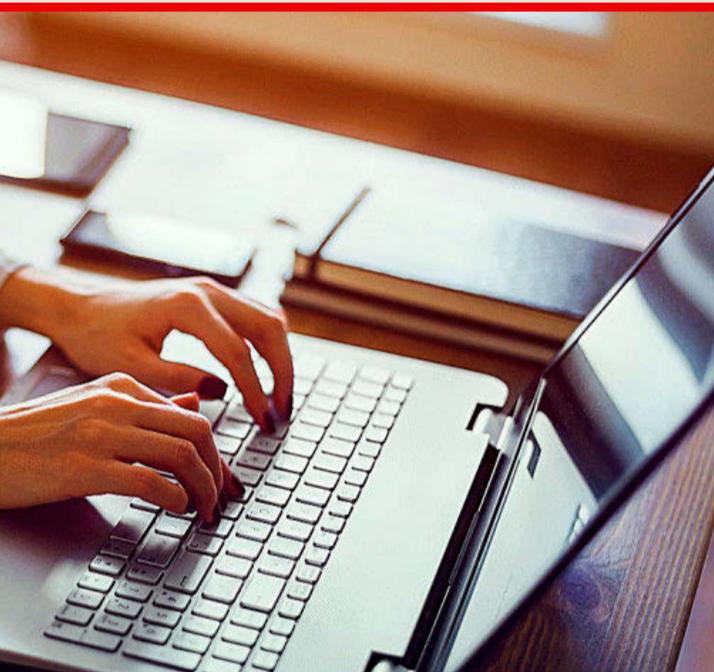


Ana Batanero, becaria en EY Abogados.

Oportunidad y reto. Con estas dos palabras resume Ana Batanero, becaria en EY Abogados y alumna de IE Law School, su experiencia de prácticas en la firma de servicios profesionales. "Oportunidad por comenzar mi carrera profesional en un contexto en el que todo estaba paralizado y en que el que los estudiantes veíamos un futuro laboral incierto. Y también un reto por vivir mi primera experiencia de trabajo desde el otro lado de una pantalla: sin conocer a las personas con las que colaboraba, ni la dinámica de mi departamento, con las inseguridades propias del comienzo en su máximo exponente", explica Batanero. La alumna pone en valor las veces que ha podido acudir a la oficina, aunque ha echado de menos hacerlo a menudo para "girarme y poder hacer una pregunta de manera rápida y en el momento adecuado".

se reinventa con la pandemia

haciéndoles coincidir con abogados sénior y ofreciéndoles participar en asuntos ajenos a su itinerario formativo.



durante el Covid-19

► **Presencia.** Aunque la mayor parte de la beca se realice en formato virtual es fundamental que una parte de esta se imparta en las oficinas.

► **Competencias.** Para compensar la escasa presencia física en los bufetes, estos ofrecen formar a los alumnos en más competencias de las habituales.

tir a cualquiera de las formaciones técnicas que existen en la firma de servicios profesionales.

La educación en diversas competencias está en el ADN de las becas de PwC Tax & Legal. Por eso, la llegada de la pandemia no ha hecho sino

El sistema híbrido es el más habitual entre los programas de prácticas de las firmas legales

incentivar que los alumnos se integren en equipos transversales, participando en proyectos de fiscal, legal, recursos humanos y servicios jurídico-digitales.

Casi todos los programas de prácticas se imparten en un 80% en formato virtual y un 20% en presencial. Y, en Allen & Overy, el escaso tiempo que los alumnos acuden a la oficina se exprime al máximo haciendo coincidir los turnos de los abogados más sénior con sus aprendices. El modelo híbrido también es la apuesta de Gómez-Acebo & Pombo. Durante cinco semanas sus becarios reciben sesiones jurídicas, ofimáticas y de gestión impartidas en formato online por profesionales de la firma que culmina con la resolución de un caso práctico, actividad que se realizó en sus oficinas. Asimismo, en Baker McKenzie, atendiendo a la importancia que tiene para los alumnos en prácticas conocer de primera mano las dinámicas de trabajo del despacho, fomentaron en lo posible, tomado todas las precauciones, la presencialidad.

Por su parte, algunos bufetes adaptaron los planes que iban a estrenar en 2020. Es el caso de Pérez-Llorca, que ha trasladado al entorno virtual las charlas impartidas por un catedrático que trabaja como *of counsel* en la firma. El experto se reúne con grupos reducidos de estudiantes para conocer a fondo a cada becario y ayudarlo a encaminar su trayectoria en el despacho.

PwC Tax & Legal

Compromiso con la firma y la universidad



Laura Rey, becaria en PwC Tax & Legal.

Para que Laura Rey pudiera cursar sus prácticas en PwC Tax & Legal, los responsables del departamento de admisiones de su universidad, IE Law School, debían respaldar su candidatura. "Es un modelo que requiere bastante esfuerzo y compromiso, al simultanear la realización del máster con las prácticas", aclara Rey. La limitación para acudir a la oficina ha eliminado algunas cuestiones como la accesibilidad y la cercanía. No obstante, la actual abogada de la firma de servicios profesionales asegura haberse acostumbrado durante la beca al uso de diferentes plataformas de vídeo para estar en contacto de forma casi constante, "tanto entre nosotros como con los clientes, y a utilizar soportes digitales para compartir documentos de forma segura y poder ir prescindiendo del papel".

Pérez-Llorca

Una red de conocimiento compartido

La declaración del estado de alarma sorprendió a Fátima Eizaguirre, alumna del máster de acceso a la abogacía en Icade, realizando sus prácticas en Pérez-Llorca. "El despacho supo adaptarse y reaccionar de forma inmediata desde el principio del confinamiento", asegura la alumna sobre la puesta en marcha por parte del bufete de unas herramientas que le permitieron adquirir habilidades más allá de las propias de la beca. "Cuando trabajas en remoto, el modo de relacionarnos cambia y se complica la creación de entornos de confianza. Nuestros responsables supieron esta carencia creando una red de conocimiento compartido entre los abogados más junior que nos facilitaba la participación en sus convocatorias de formación telemática", explica Eizaguirre.



Fátima Eizaguirre, becaria de Pérez-Llorca.

KPMG Abogados

Un bautizo de fuego



Beatriz Horrach, becaria de KPMG Abogados.

En pleno confinamiento domiciliario, a Beatriz Horrach, por entonces alumna del máster de acceso a la abogacía con especialidad tributaria en Icade, le contactaron por LinkedIn desde KPMG Abogados. "Realicé una entrevista con el equipo de recursos humanos vía videoconferencia y tuve que abordar algunas cuestiones específicas sobre la fiscalidad del sector financiero", añade Horrach sobre el proceso de selección de una beca en la que la ilusión por su primera relación laboral ha compensado de algún modo las limitaciones que ha podido imponer la pandemia. "Ha sido un bautizo de fuego, sin duda. En todo caso esta forma de empezar una carrera profesional me está permitiendo valorar cuáles son las necesidades del mundo empresarial en mi especialidad y qué grado de esfuerzo y de trabajo exigirá mi futuro".

Gómez-Acebo & Pombo

Iniciativa para suplir la presencia física



Mónica Ojeda, abogada de Gómez-Acebo & Pombo.

Si hay un intangible que se ha resentido en la crisis del Covid-19 es el de las relaciones interpersonales. Un valor fundamental para el abogado cuya relación con los clientes se basa en la confianza. Sin embargo, Mónica Ojeda, que entre septiembre del pasado año y enero realizó sus prácticas en Gómez-Acebo & Pombo tras acabar el máster de acceso a la abogacía en Icade, señala que el coste de oportunidad al haberse visto reducida la interacción, le ha llevado a organizarse mejor para conseguir "una buena gestión del tiempo y a tener iniciativa ante una menor asistencia presencial", comenta la abogada, que ha sido contratada por el despacho tras finalizar la beca. Ojeda considera que haber vivido esta situación le afectará positivamente. "Me ha mostrado la importancia de la resiliencia, de la organización y de las personas".