

TALENTO

Los protagonistas de los fichajes más destacados del año

Muchos despachos de abogados han buscado en el mercado los mejores refuerzos para reforzar prácticas como fusiones y adquisiciones, laboral o mercantil. Otros han seguido apoyando su estrategia de crecimiento orgánico.

Víctor Moreno. Madrid

Cada año, los despachos de abogados libran importantes batallas para hacerse con el mejor talento del sector. Los bufetes han reforzado todas las prácticas, aunque laboral, mercantil, fusiones y adquisiciones (M&A) y medio ambiente han sido los departamentos que más refuerzos han logrado.

En el espacio de las historias más relevantes del año, hay que destacar un fichaje

estrella, un regreso, la llegada de un equipo de peso y las diferencias entre el crecimiento orgánico e inorgánico.

Respecto al primer asunto, hay que destacar la incorporación de Alejandro Ortiz como socio de mercantil y capital riesgo a Latham & Watkins. El letrado, procedente de Linklaters y Mejor Abogado de 2021 en los Premios Expansión Jurídico, ha participado en las principales operaciones del mercado es-

Alejandro Ortiz y Sebastián Albella son los fichajes más importantes del pasado año

pañol de los últimos años.

Por otro lado, también hay que mencionar el regreso a Linklaters de Sebastián Albella. El que fuera presidente de la Comisión Nacional del

Andersen ha sorprendido al conjunto del sector con la incorporación de 20 socios

Mercado de Valores anunció en septiembre su regreso a la que denomina "la firma de su vida", aunque su incorporación oficial no ha tenido lugar hasta el pasado lunes 19 de di-

ciembre, cuando ya no estaba sujeto a ninguna restricción derivada de su paso por el organismo supervisor.

Junto a estas contrataciones, también está la apertura de nuevas áreas de la mano de fichajes de diferentes expertos, como ha ocurrido en Ecija. El despacho de abogados ha incorporado a Iñigo Zumalabe y Miguel Sánchez, que se han unido a Alberto Alonso Ureba y Antonio Roncero, para liderar el lanza-

miento del departamento de mercado de capitales.

Por último, hay que centrarse en la manera de progresión. Por un lado, están Allen & Overy, Garrigues o Uría Menéndez, que no han acudido al mercado y han continuado apostando por un crecimiento orgánico. Por el otro, firmas como Grant Thornton o Andersen, sí han decidido fichar fuera de sus filas con siete y 20 nuevos socios, respectivamente.



Javier Molina

Socio responsable de Abdón Pedrajas en Valencia.

El abogado Javier Molina, que en los últimos 23 años ha sido socio de laboral de Cuatrecasas en la Comunidad Valenciana, firmó con Abdón Pedrajas para convertirse en el responsable de la nueva sede de la firma en Valencia, que contará con un equipo de seis profesionales.



Juan Ignacio Alonso Dregi

Socio de mercantil de Andersen.

Andersen ha incorporado a Juan Ignacio Alonso Dregi como socio de 'corporate' y M&A en la oficina de Barcelona. El letrado llega acompañado de su equipo, por lo que la firma suma cuatro nuevos profesionales en el área transaccional al incorporar también a Jordi Albós, Wenbo Zhou y Adrián Benito.



José Ramón Casado

Socio de procesal y arbitraje de Ashurst.

José Ramón Casado se ha unido a Ashurst desde Baker McKenzie, donde ha trabajado desde 2005 dirigiendo el área de litigación civil y arbitraje. Casado cuenta con una experiencia de más de 23 años en litigios mercantiles, comerciales y civiles, así como en arbitrajes domésticos e internacionales.



Àlex Santacana

Socio de laboral de Ceca Magán Abogados.

Procedente de RocaJunyent, el abogado laboralista es experto en el asesoramiento a empresas nacionales y multinacionales de diversos sectores en materia de relaciones laborales, procesos de reestructuración, negociación colectiva y procesos judiciales.



Ildelfonso Alier

Socio de fondos de Clifford Chance.

Con más de 18 años de experiencia, Ildelfonso Alier está especializado en la estructuración de fondos de capital privado, incluyendo los de capital riesgo, 'venture capital', infraestructuras, inmobiliarios y fondos de deuda, así como en la constitución y asesoramiento a sociedades gestoras de fondos de capital privado.



Ruth Duque

Socia de servicios financieros y seguros de Cuatrecasas.

Ruth Duque, que se ha incorporado al área de servicios financieros y seguros de Cuatrecasas, cuenta con más de 20 años de experiencia. Es inspectora de seguros del Estado en excedencia y tiene una amplia experiencia en procesos de supervisión de entidades aseguradoras.



Carlos Serrano

Socio de fiscal de Deloitte Legal.

Deloitte Legal ha reforzado su departamento de derecho fiscal con la incorporación de Carlos Serrano, como socio responsable del equipo de prevención y resolución de controversias fiscales. El letrado es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad San Pablo CEU.



Roberto Tojo

Socio director de inmobiliario de Dentons.

Dentons ha reforzado su oficina de Madrid con la incorporación de Roberto Tojo, nuevo socio responsable del área de inmobiliario en España. Tojo ha asesorado a lo largo de los últimos 20 años a promotores, inversores y fondos y ha trabajado en operaciones de financiación de inmuebles e infraestructuras.



Natalia López

Socia responsable de regulación financiera y fondos de inversión de DLA Piper.

DLA Piper impulsa estratégicamente el departamento de regulación financiera y fondos de inversión con la llegada de Natalia López. La letrada, con 25 años de experiencia, está especializada en cuestiones normativas que afectan al sector de la banca privada en España.



Ignacio Aragón

Socio de mercantil de DWF-RCD.

DWF-RCD dio un paso más en su estrategia de crecimiento con el fichaje de Ignacio Aragón como socio de mercantil. Tiene una amplia experiencia en materia de gobierno corporativo, tanto de sociedades cotizadas como no cotizadas, así como en asesoramiento en conflictos entre socios.



Teresa Villarroya

Socia de bancario y financiero de Eversheds Sutherland.

Teresa Villarroya, licenciada en Derecho y máster en Asesoría Jurídica para Empresas, antes de unirse a Eversheds formó parte del área de banca y finanzas de Gómez-Acebo & Pombo y trabajó como gerente sénior de banca, finanzas y derecho corporativo de EY.



Pablo Dorronsoro

Socio de derecho público de EY Abogados.

Pablo Dorronsoro es licenciado en Derecho por la Universidad Pontificia Comillas Icade. El letrado, que accedió a la Abogacía del Estado en 2002, trabajó en el Ministerio del Interior, la Audiencia Nacional, así como en los juzgados centrales de lo contencioso-administrativo.



Santiago Garrido
Socio de derecho público y regulatorio de Gómez-Acebo & Pombo.

Santiago Garrido de las Heras, anteriormente socio responsable del área de regulatorio y medioambiente en Hogan Lovells, aterriza en Gómez-Acebo & Pombo como socio de derecho público y regulatorio. Es licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid.



Roberto Benito
Socio de legal & mercantil de Grant Thornton.

Roberto Benito llega a Grant Thornton para centrarse en M&A, capital riesgo y reestructuraciones, con un foco especial de servicio en 'family offices' e inversores institucionales. Es licenciado en Derecho y Administración de Empresas por la Universidad Complutense.



Fernando Calancha
Socio responsable de regulatorio y energía de Hogan Lovells.

Hogan Lovells Madrid ha incorporado al abogado del Estado en excedencia Fernando Calancha como socio responsable del departamento de regulatorio y energía. Calancha es licenciado en Derecho por la Universidad Complutense.



Marta Delgado, nueva socia directora de Jones Day en Madrid.

EN MADRID

Marta Delgado, socia directora de Jones Day

Laura Saiz. Madrid

Cambios importantes en la oficina española de Jones Day. Así, la firma internacional ha nombrado a Marta Delgado como su nueva socia directora de la oficina de Madrid, sustituyendo a Mercedes Fernández en el cargo desde 2011 y que continuará en el bufete como socia y directora de la práctica de litigios y arbitrajes internacionales.

Socia del departamento de derecho de la competencia desde 2017, la que será socia directora de Jones Day a partir del próximo 1 de enero co-dirige esta área de práctica y lidera también la de propiedad intelectual en la oficina de Madrid del despacho norteamericano.

En Jones Day desde el año 2000, Marta Delgado ha asesorado a clientes nacionales e internacionales de numerosos sectores en todos los aspectos relativos al derecho de defensa de la competencia, incluyendo fusiones y adquisiciones, cárteles, abuso de posición de dominio, acuerdos de distribución, licencias y competencia desleal.

Asimismo, la letrada representa a clientes en asuntos relacionados con los derechos de autor, patentes y marcas, así como en cuestiones de derechos de variedades de plantas.

Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense, Echevarría cuenta con formación complementaria. Así, tiene un máster en derecho de propiedad industrial por la Universidad San Pablo CEU y un máster en derecho comunitario por la Universidad Carlos III de Madrid, además de formación internacional por la London Guildhall University.

La abogada sustituirá a partir del 1 de enero a Mercedes Fernández en el cargo

Delgado es socia del departamento de derecho de la competencia desde 2017

Marta Delgado, que es reconocida por el directorio internacional *Chambers & Partners*, asesora a clientes en todo el mundo en arbitrajes derivados de infracciones del derecho de la competencia y asuntos relacionados con derechos de autor, marcas y patentes.

Clientes internacionales

En este sentido, Luis Riesgo, socio responsable de España-Latinoamérica de Jones Day, destaca su representación de empresas globales en asuntos de alto riesgo que afectan a las industrias tecnológica, energética, automovilística, farmacéutica y del tabaco. Entre sus clientes, destacan compañías de la talla de Celgene, Chevron, IBM, Orange, Procter & Gamble o Total, entre muchas otras.

La próxima socia directora, que participa activamente en el comité de diversidad, inclusión y desarrollo del bufete, cuenta también con una faceta docente, ya que es miembro del comité académico y del consejo de profesores del máster en derecho de la Unión Europea de la Universidad Carlos III de Madrid.



Isabel Fano
Socia de fiscal de KPMG Abogados.

KPMG Abogados ha fichado a Isabel Fano como socia de fiscal para la zona norte. La letrada, que se incorpora a la oficina de Bilbao, era responsable de fiscalidad internacional y precios de transferencia en Cuatrecasas, bufete en el que ha trabajado desde 2001.



Alejandro Ortiz
Socio de mercantil y capital riesgo de Latham & Watkins.

Alejandro Ortiz llega a la oficina de Latham & Watkins de Madrid como socio de fusiones y adquisiciones y capital riesgo. El letrado, que ha dejado Linklaters, cuenta con una dilatada experiencia en transacciones transfronterizas, ofertas públicas de adquisición o 'joint ventures', entre otras.



Sebastián Albella
Socio de mercantil de Linklaters.

Sebastián Albella ha regresado a la que fue su casa hasta 2016, cuando fue nombrado presidente de la CNMV. Su incorporación no tuvo lugar hasta el pasado lunes 19 de diciembre, momento en el que ya no estaba sujeto a ninguna restricción derivada de su paso por el organismo.



Fernando Marín
Socio coordinador de procesal de Martínez-Echevarría.

Fernando Marín, letrado de Las Cortes, se incorporó en marzo de 2022 a Martínez-Echevarría como socio coordinador de procesal. Tiene una dilatada experiencia en litigación civil, mercantil y contencioso administrativo y ha sido socio de firmas como Ramón y Cajal.



Juan Casulá
socio responsable de propiedad industrial e intelectual de Monereo Meyer Abogados.

Juan Casulá se ha unido a Monereo Meyer como socio para liderar el departamento de propiedad industrial e intelectual. Está especializado en procesos de negociación y elaboración de contratos, en especial licencias, franquicias y cesión de propiedad intelectual.



Francisco Javier Loriente
Socio de derecho público y regulatorio de Ontier.

Ontier ha anunciado la llegada de Francisco Javier Loriente, abogado del Estado en excedencia, en calidad de socio del área de derecho público y regulatorio. El letrado es licenciado en Derecho por la Universidad de Zaragoza y abogado del Estado desde 2006.



Manel Hernández
Socio de laboral de Pérez-Llorca.

Pérez-Llorca ha incorporado a Manel Hernández como socio de laboral. El letrado trabajará desde la oficina de Barcelona de forma coordinada con el resto de socios de la práctica en Madrid, con el objetivo de crear un equipo de abogados en Barcelona y así desarrollar esta área en la Ciudad Condal.



Ismael Aznar
Socio responsable de medio ambiente en PwC Tax & Legal.

PwC Tax & Legal ha contratado a Ismael Aznar para liderar los servicios de medioambiente y cambio climático. Antes de su incorporación, era el director general de calidad y evaluación ambiental del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.



Gonzalo Mairata
Socio responsable de laboral de Ramón y Cajal.

Con más de doce años de experiencia como abogado del Estado, hasta su incorporación al despacho, Gonzalo Mairata ha ocupado el puesto de abogado del Estado jefe del departamento de social de la Abogacía General del Estado.



María José Sánchez
Socia de laboral de RocaJunyent.

RocaJunyent ha incorporado a María José Sánchez como nueva socia para reforzar el departamento de derecho laboral en Barcelona. La nueva socia del bufete se incorpora con un equipo de tres profesionales, dos de ellos abogados sénior.



Francisco de León Miranda
Socio de seguros de Simmons & Simmons.

Simmons & Simmons ha seguido con su apuesta por el crecimiento en España con la incorporación del socio Francisco de León, que llega a la oficina de Madrid, donde impulsará la práctica de M&A especializada en seguros, reaseguros y fondos y planes de pensiones.



Carlos Blanco
Socio de mercantil de Squire Patton Bogs.

Carlos Blanco, que llega a Squire Patton Bogs desde RocaJunyent, ha reforzado la práctica mercantil transaccional y de capital riesgo de la firma en Madrid con un equipo de tres abogados compuesto por Javier Arenas, Elena Ferrer e Íñigo Oliván.



Íñigo Erlaiz

Socio director de **Gómez-Acebo & Pombo**

Conciliación, flexibilidad e igualdad efectiva de oportunidades

“2023 va arrancar con un contexto difícil, en el que el incremento de los tipos y el panorama inflacionista se traducirán previsiblemente en una mayor presión de precios. Para adaptarnos seguiremos avanzando en líneas de mejora de eficiencia y productividad. Nuestros clientes, por su parte, buscarán reestructurar sus negocios y balances para ajustarlos a las nuevas condiciones. Es probable que la incertidumbre y las dificultades de acceso a financiación y su encarecimiento se traduzcan en una ralentización de la actividad transaccional. Aunque haya menos, las operaciones serán más complejas y demandarán un

asesoramiento más especializado para poder llevarlas a buen fin, por lo que esperamos que nuestros equipos de 'M&A' sigan ocupados. La sostenibilidad y el gobierno corporativo seguirán también muy presentes en la agenda de nuestros clientes. Intentaremos aportarles valor con nuestro asesoramiento y que encuentren en él una herramienta más para gestionar un contexto complejo e incierto. Como organización seguiremos trabajando también en construir una propuesta de valor atractiva para el talento, conscientes de que eso implica seguir trabajando en tres aspectos principales: conciliación, flexibilidad e igualdad efectiva de oportunidades”.



Jaime Velázquez

Socio director de **Clifford Chance**

Cambios a los modelos de contratación

“En el 2023, el sector legal continuará enfrentándose a varios retos significativos pero necesarios para asegurar su competitividad y sostenibilidad. Como resultado de los duros factores socioeconómicos de los últimos años que han impactado a nuestros clientes, prevemos una menor actividad transaccional así como una enorme presión sobre los honorarios y cambios a los modelos de contratación, lo cual llevará a una mayor competencia entre los despachos para captar y consolidar relaciones con clientes. Adicionalmente, la competencia por atraer y retener al mejor talento

seguirá siendo una prioridad para los despachos, conforme todos diseñamos propuestas de valor de carrera, formación y conciliación adaptadas a la nueva realidad y que sean atractivas para las nuevas generaciones y abogados con experiencia, siempre con el máximo respeto a las políticas de diversidad e inclusión. Por último, tendremos que seguir innovando para aprovechar las oportunidades del nuevo entorno digital con inversión en herramientas de 'legaltech' y de gestión de proyectos cada vez más sofisticadas para mejorar la eficiencia de los servicios jurídicos.”



Miguel Riaño

Socio director de **Herbert Smith Freehills**

Altísima competencia en la captación del talento joven

“Estamos ante un escenario de incertidumbre económica y de presión inflacionaria que nos exige conciliar la rentabilidad de nuestro negocio, los honorarios de nuestros profesionales y unas tarifas competitivas para nuestros clientes. A esto se suma la altísima competencia en la captación del talento joven, que ha obligado a los despachos a instaurar nuevas escalas salariales, ya que poder atraer a los mejores abogados sigue marcando la diferencia. Por ello, los retos estarán en buscar un equilibrio entre la política de precios y que, al mismo tiempo, el cliente perciba que paga un valor

diferencial en las grandes operaciones o litigios, e impulsar organizaciones modernas y flexibles que atraigan y fidelicen a los mejores profesionales. Para ello, la conciliación, la igualdad de género y la diversidad o el multiculturalismo serán claves irrenunciables. Otro gran reto será continuar con la inversión tecnológica, pues el progreso digital nos hace ser más competitivos y eficaces en muchos importantes aspectos. Asimismo, el sector debe seguir apostando por modelos de negocio sostenibles, comprometidos social y medioambientalmente”.



Adolf Rousaud

Socio codirector de **DWF-RCD**

Respuestas jurídicas ágiles, fiables y muy personalizadas

“Para este próximo año el gran reto seguirá siendo la gestión del talento, nuestra capacidad de atraerlo, motivarlo y retenerlo. Debemos asumir este reto como uno de los ejes principales que van a marcar el desarrollo de los despachos de abogados y su crecimiento en los próximos años. En este sentido, ya no es suficiente con atraer a los mejores profesionales, sino que además debemos seguir siendo capaces de atender a sus necesidades y expectativas, para que así su talento pueda crecer y desarrollarse, no solo profesionalmente, sino también personalmente. Es necesario que nos

adaptemos y seamos innovadores y dinámicos, y no solo en términos de talento, sino también con nuestros clientes que cada vez más exigen respuestas jurídicas ágiles, fiables y muy personalizadas a sus necesidades. En DWF-RCD esta adaptabilidad forma parte de nuestro ADN, buscamos ser flexibles tanto ante las necesidades internas como con nuestros clientes, lo que nos permite conocer su negocio y trabajar de forma directa, buscando siempre ir más allá, aportando valor y soluciones innovadoras en una realidad de transformación constante”.



Bruno Domínguez

Socio codirector de **Baker McKenzie**

Anticiparse a los riesgos y a las oportunidades

“El actual y futuro contexto geopolítico y macroeconómico obliga a cualquier empresa, también a las de servicios, a contar con la máxima flexibilidad para anticiparse a los riesgos y a las oportunidades derivados de dicho contexto. Esta situación de incertidumbre nos obliga a ser doblemente responsables. Por una parte, para seguir avanzando y adaptándonos a la realidad de cada cliente quien, más que nunca, valora el hecho diferencial que aportamos en términos de anticipación, escucha, estrategia, especialización, innovación, eficiencia y globalidad.

Por otra parte, nuestra responsabilidad pasa por seguir priorizando los planes de atracción y fidelización del talento. No podemos seguir ofreciendo un servicio de claro valor añadido si no contamos con el mejor equipo. Y estamos hablando de personas que deben tener muy clara y definida su carrera profesional, enriquecida por la internacionalidad de nuestra firma, por la igualdad de oportunidades, por sentirse parte del equipo desde el primer día, por estar cerca de los clientes y por la flexibilidad ligada al nivel de exigencia propio de nuestro sector”.



Enrique Azorín

Presidente de **BDO Abogados**

Apuesta por la prevención y la formación de los equipos

“El mercado legal ha sufrido tras la pandemia muchas modificaciones y alteraciones en su normal funcionamiento. Aspectos como la tecnología y la retención y captación del talento se han convertido en pilares para el desarrollo y crecimiento de los despachos. Además, las necesidades de las empresas frente a las consecuencias de la pandemia, de la inflación y de los problemas que han conllevado la situación geopolítica internacional, ha empujado a estas a reinventarse y prepararse para la situación que se prevé para los próximos años. En este

sentido, la prevención y la formación de los equipos de abogados en temas relativos a la reestructuración financiera, fiscalidad, reorganización laboral o preparación de las compañías para captar nuevas formas de financiación o, de entrada, en el capital, van a ser los principales retos en los despachos para poder ayudar a los clientes en esta nueva etapa. Desde BDO Abogados nos hemos reforzado en estas áreas y hemos formado e incorporado a profesionales que pueden asumir estos retos.”