

## GESTIÓN



- 1 Cristina Camarero (Ontier)
- 2 Inmaculada Castelló y Fernando Gutiérrez (Pinsent Masons)
- 3 Marta Delgado Echevarría (Jones Day)
- 4 Alfonso Diez de Rivera (Elzaburu)
- 5 Bruno Domínguez (Baker McKenzie)
- 6 Íñigo Erláiz (Gómez-Acebo & Pombo)
- 7 Javier Fontcuberta (Cuatrecasas)
- 8 Nicolás de Gaviria (Deloitte Legal)
- 9 Eduardo Peñacoba (Simmons & Simmons)
- 10 Roberto Pomares (King & Wood Mallesons)
- 11 Jesús Remón (Uría Menéndez)
- 12 Eduardo Soler Tappa (Herbert Smith Freehills)
- 13 Coral Yáñez (Bird & Bird)

# Baker, Uría, Jones Day... los retos de los bufetes que cambian de líderes

Inteligencia artificial, talento e inflación son algunos desafíos que tienen los nuevos socios directores

Eduardo Soler Tappa, Marta Delgado y Roberto Pomares, entre los últimos abogados en asumir direcciones

## PROTECCIÓN



Reconocimiento facial en los espectáculos: ¿discriminación o innovación?

## FICHAJE

El ex secretario general de Aena se une a Ceca Magán

## LEY CONCURSAL

Exoneran una deuda de 480.000 euros

## TECNOLOGÍA



Aluvión de dudas legales tras el veto de Italia a ChatGPT

## GESTIÓN

# Qué desafíos afrontan las nuevas

Ofrecer el mejor servicio en un periodo de incertidumbre, captar a los profesionales más preparados para hacerlo y

## Baker McKenzie

Bruno Domínguez, que asumió el puesto de socio codirector de Baker McKenzie en España en junio de 2022, afirma que "nuestras oficinas siguen generando oportunidades a nivel global con las grandes compañías españolas que tienen su foco de crecimiento más allá de nuestras fronteras". Por otro lado, añade, "la defensa y la fidelización de nuestro talento sigue siendo un reto, pero que afrontamos sabiendo que responde a un cambio cultural y de dinámicas de las nuevas generaciones". Por último, destaca la innovación tecnológica, "que tenemos identificada y que ocupa una importante partida de inversión".



Bruno Domínguez, afincado en Barcelona, es socio codirector de Baker McKenzie.

**Víctor Moreno.** Madrid  
Trece son los grandes despachos de abogados que han realizado cambios en sus cúpulas directivas desde 2022. No cabe duda de que, tras la pandemia y ante la actual situación de inestabilidad económica y geopolítica, el sector legal está sufriendo una verdadera metamorfosis y una reordenación desconocida en los últimos años.

La última modificación ha sido la que ha realizado Herbert Smith Freehills, que acaba de nombrar a Eduardo Soler Tappa nuevo socio director de la oficina española del bufete británico, sustituyendo a partir del 1 de mayo a Miguel Riaño, que pasará a ser socio presidente del despacho, asumiendo así las funciones de representación institucional y de relación con grandes clientes de la firma.

Antes de Soler Tappa se han dado cambios históricos como el de Uría Menéndez con la salida de Luis de Carlos y el nombramiento de su reemplazo Jesús Remón como socio presidente, o los realizados en Simmons & Simmons, con la elección de Eduardo

**Los nuevos gerentes creen que ganar en eficiencia es más importante que nunca**

**Lidiar con la inflación y el incremento de los costes, entre los retos más relevantes**

inestabilidad es, justamente, el primer desafío en el que se centran cada uno de ellos al hablar del futuro de su firma y del resto de compañías del sector legal.

Íñigo Erláiz, socio director de Gómez-Acebo & Pombo, por ejemplo, destaca cuan necesario es incrementar la eficiencia ante "un contexto inflacionario, de mucha competencia, mayores costes y de presión de precios".

Los socios codirectores de Pinsent Masons, Inmaculada Castelló y Fernando Gutiérrez, van un paso más allá y afirman que "los tiempos de incertidumbre económica como el actual exigen agilidad en la toma de decisiones. Para ello necesitamos trabajar de la mano de nuestros equipos de operaciones, que nos aportarán la información adecuada que nos ayude a decidir y desterrar la burocracia para que, una vez hayamos tomado esas decisiones, podamos actuar rápidamente".

Otro de los retos relevantes que destacan las nuevas cúpulas de los despachos de abogados es la captación y retención de talento, que no só-

Peñacoba para sustituir a Andrés Mochales, que estuvo al mando durante 15 años, o en Jones Day, donde Marta Delgado Echevarría ha ocupado el puesto que, desde 2011, tenía Mercedes Fernández, por citar algunos.

Todos ellos han heredado un puesto centrado en la gestión empresarial y la preocupación por las necesidades de los clientes, pero lo han hecho en un periodo muy diferente al que tuvieron que afrontar sus predecesores. La actual época de incertidumbre e

## Bird & Bird



Coral Yáñez es socia directora de Bird & Bird en solitario desde el pasado mes de noviembre.

Coral Yáñez no es una recién llegada como socia directora, pero, desde noviembre, ha asumido la dirección de Bird & Bird en solitario. "Uno de los retos es la atracción, gestión y retención del talento. Tenemos que ser receptivos a las demandas, expectativas y aspiraciones de las nuevas generaciones de abogados. También será un tema fundamental mantener la cohesión interna de la firma", explica. Otro desafío será continuar creciendo el próximo año: "Tendremos que gestionar el despacho en el entorno inflacionista más agudo de los últimos tiempos, para lo cual será necesario aumentar nuestra eficiencia en cada proceso".

## Cuatrecasas

La junta general de Cuatrecasas aprobó en diciembre el nombramiento de Javier Fontcuberta como nuevo director general. Sus principales frentes se centran en tres ejes: "poner en el centro a nuestros clientes, la captación y retención del mejor talento y el desarrollo de la innovación y conocimiento y la incorporación de la tecnología". Destaca que tienen que "ser capaces de trasladar las soluciones jurídicas a propuestas complejas adecuadas para los negocios de nuestros clientes". Sobre sus empleados, será necesario vertebrar "sistemas competitivos de retribución, flexibilidad laboral, programas de seguimiento y formación continua".



En diciembre, Cuatrecasas nombró a Javier Fontcuberta nuevo director general de la firma.

## Deloitte Legal

Nicolás de Gaviria es socio director de Deloitte Legal desde junio de 2022. Para el letrado, "tener un amplio conocimiento del modelo del negocio del cliente se ha convertido en una cuestión de obligado cumplimiento para los despachos de abogados, más si cabe para hacer frente al contexto económico actual". De sus palabras también se desprenden frentes como la gestión y los recursos humanos, así como cambios esenciales: "Hemos incorporado a un equipo interno de ingenieros y expertos en tecnología que trabajan con los abogados en la búsqueda de soluciones concretas y en cómo mejorar la prestación del servicio".



Nicolás de Gaviria, letrado especializado en fiscalidad internacional, es el socio director de Deloitte Legal.

## Elzaburu



El presidente de Elzaburu Alfonso Diez de Rivera es letrado, así como agente de la propiedad industrial.

Alfonso Diez de Rivera es presidente de Elzaburu desde el pasado mes de enero. El letrado destaca el desafío de prestar "un servicio global en la protección de todos los activos intangibles. Además de en patentes y marcas, la evolución natural nos lleva a prestar asesoramiento en comercio electrónico, la creación audiovisual, la gestión de dominios, la protección de los secretos empresariales, 'big data' e inteligencia artificial". Otro reto "es seguir creciendo de forma sostenible y responsable. Este compromiso se basa en un modelo de negocio que, además de rentable y eficiente, contribuya al progreso de la sociedad".



Íñigo Erláiz, socio de mercantil, fue nombrado socio director de Gómez-Acebo & Pombo en enero de 2022.

## Gómez-Acebo & Pombo

Íñigo Erláiz tomó los mandos de Gómez-Acebo & Pombo hace un poco más de un año y tiene claro cuáles son los frentes abiertos. Para empezar, el letrado se centra en la "igualdad de oportunidades y dar una respuesta efectiva e integral a la cuestión de género". Erláiz también habla de "la búsqueda de una mayor eficiencia y productividad en un contexto inflacionario". Para ello, trabajan "en una serie de medidas para tener una organización con una estructura más ajustada a nuestras necesidades". Otro reto es "avanzar en sostenibilidad de forma integral. Queremos ser referentes en esta materia".