

RETOS

Pasos tímidos en el camino hacia la

Las últimas promociones a socio ni siquiera alcanzan la paridad con apenas un 40% de nuevas socias. Esto hace



Carmen Alonso, socia litigación y arbitraje de Baker McKenzie.

Baker McKenzie

Hacia un liderazgo femenino

“Es un hecho que las mujeres socias seguimos siendo una minoría, lo que se traduce en una escasez de referentes femeninos en puestos de alta dirección de grandes despachos. Esto, en ocasiones, puede parecer una barrera infranqueable, pero también me parece una oportunidad para romper con el modelo tradicional, y avanzar hacia una nueva forma de liderazgo, más comunicativo e integrador, en el que las mujeres tenemos mucho que aportar. También, como todo los profesionales, pero sobre todo las mujeres, el reto de compaginar vida profesional y familiar”.

Broseta

Asumir desafíos

“El mundo de la abogacía de los negocios requiere de un aprendizaje y crecimiento continuos, lo cual supone un reto constante, y en este sentido, pertenecer a una firma que fomenta y contribuye al desarrollo de sus profesionales es fundamental. Asimismo en esta etapa de sociatura, continuo abordando nuevos retos, como por ejemplo ahora el desarrollo del área de ayudas e incentivos, de la que soy responsable, para lo cual es esencial también la mentorización por parte de socios con experiencia y su apoyo para desarrollar las propias fortalezas, asumir riesgos y fomentar la visibilidad”.



Nuria Arenas, socia de subvenciones e inversiones de Broseta.

EY Abogados

Un trato diferente

“Como especialista en tributación internacional, en mi trayectoria profesional he tenido la oportunidad de trabajar con clientes y compañías de distintos países, culturas y religiones. En algunas de estas experiencias internacionales, aun siendo la parte que más disfruto de mi trabajo, sí he notado que hay ocasiones en las que el hecho de ser mujer supone un proceso de adaptación más complejo, la necesidad de tener más mano izquierda o tener que superar alguna barrera más que los hombres, ya que hay entornos en los que es poco frecuente ver a mujeres en puestos de liderazgo”.



Cristina de la Haba, socia de tributación internacional de EY Abogados.

Gómez-Acebo & Pombo

Sentirse ‘rara avis’

“Ha sido una carrera de mucho estudio, trabajo y esfuerzo, en un mundo en el que hasta hace relativamente poco la presencia masculina era mayoritaria y las mujeres éramos ‘rara avis’. Fui la primera presidenta del ICAC y recuerdo que la mayoría de mis interlocutores en determinados niveles eran hombres. He desarrollado gran parte de mi carrera en el mundo de la regulación y supervisión, sectores que en ocasiones tendrían que modificar determinadas conductas o incluso sancionarlas”.



Ana Martínez-Pina, socia de bancario y financiero Gómez-Acebo & Pombo.

Herbert Smith Freehills

Tener las metas claras

“Cuando inicié mi carrera profesional, lo hice en un entorno y sectores con escasa presencia femenina en ámbitos directivos. Si tuviera que hacer un paralelismo, lo haría con mi experiencia como nadadora infantil y juvenil. La competición me entrenó para ser constante en el esfuerzo, paciente y resistente a los fracasos. Si tuviera que dar un consejo ahora a una abogada que inicia su carrera, es que tenga clara la meta y siga en la línea, siendo consciente de que la carrera es larga y que requiere una gran dosis de voluntad”.



Alejandra Galdos, socia de litigación, arbitraje y seguros de Herbert Smith Freehills.

A. G. Domingo / L. Saiz. Madrid
Casi imperceptibles. Así son los pasos trazados por los despachos de abogados en su camino hacia la igualdad. Todo ello a pesar de que muchos de los grandes bufetes, ya sea nacionales o internacionales, se han puesto deberes en esta materia y han prometido mejorar las ratios de mujeres en sus puestos directivos.

Sin embargo, las cifras demuestran otra situación muy diferente a estas promesas. Y es que, del 20,7% de presencia femenina en la sociatura que en marzo de 2023 tenían los despachos más grandes de España por facturación, se ha avanzado poco más de tres puntos porcentuales hasta alcanzar, de una manera muy tímida, el 23,9% de representación de las mujeres en los puestos de socio.

Hay despachos, por supuesto, que demuestran un mayor compromiso con la igualdad real y efectiva en la parte más alta de la pirámide del sector legal. En este sentido, igualando o superando esta media que roza el 24% de representación, se encuentran Andersen, Auren, Baker McKenzie, Ecija, ETL Global, EY Abogados, Gómez-Acebo & Pombo, KPMG Abogados, Ontier, Pérez-Llorca, PwC Tax & Legal y RocaJunyent.

Y, dentro de ellas, hay firmas con una mejor carta de presentación y que ofrecen un porcentaje mayor de socias en sus cúpulas en España. Como despacho más destacado en esta línea se encuentra Baker McKenzie, que cuenta con un 40% de mujeres en la sociatura frente al 60% de hombres en la mis-

El porcentaje de socias que hay en la cúpula de las firmas de abogados roza el 24%

De los 96 socios promocionados en el último año en los despachos, tan solo 36 fueron mujeres

ma posición. Aunque el despacho dirigido en España por Rodrigo Ogea y Bruno Domínguez es el alumno más aventajado en la asignatura de la igualdad en el sector legal, lamentablemente ha empeorado su situación con respecto a 2023. Así, en ese ejercicio, la firma internacional estaba más cerca de la paridad absoluta con un 44% de mujeres socias.

Buen papel en esta materia también tienen EY Abogados y KPMG Abogados. Las firmas de servicios profesionales cuentan con un 30% de mujeres en la sociatura, un porcentaje que roza Ecija, que tiene una representación del 28%, mientras que Pérez-Llorca y PwC Tax & Legal se quedan en un 27%.

A pesar de que las cifras son mejorables, hay aún esperanza en la élite de la abogacía. Y es que, los datos reflejan que la mayoría de los despachos de abogados han mejorado su porcentaje de mujeres en la sociatura en el último ejercicio.

Así, en casi todos los bufetes, el ascenso es de entre uno

y dos puntos, aunque hay firmas en las que la escalada es mayor en cuanto a presencia femenina en la sociatura, como son los casos de ETL Global –que en su ambiciosa política de fichajes ha incluido a un número importante de socias– Gómez-Acebo & Pombo y KPMG Abogados.

Asimismo, en números absolutos y debido al tamaño de sus plantillas, hay que destacar que Garrigues es el bufete con mayor número de mujeres en su sociatura (61), seguido de ETL Global (49) y Cuatrecasas (41).

Promociones

Sin embargo, el horizonte en el camino hacia la igualdad no parece ni mucho menos definido. En este sentido, las promociones a socios, que son el futuro para una igualdad real en cuanto al número de hombres y mujeres en el techo de las firmas legales, reflejan que aún queda mucho camino por andar.

Así, de los 96 socios que los despachos más grandes por facturación ascendieron en su última promoción (2023-2024), tan solo 39 fueron mujeres. Se trata de una cifra que representa que de los nuevos integrantes en la cúpula tan solo el 40,6% son mujeres.

A pesar de ser una cifra significativa, hay que tener en cuenta que tradicionalmente los hombres han copado los puestos de responsabilidad en los bufetes, por lo que el periodo hasta conseguir que la paridad sea una realidad se dilata.

Es significativo, precisamente, que haya que bajar hasta el puesto número 23 en el ranking de facturación de despachos de abogados para

igualdad en la abogacía de élite

complicado que en los años venideros la situación de las letradas en los despachos varíe en demasía.

encontrar a la primera mujer al frente de un bufete en nuestro país en 2024. Se trata de Rosa Vidal, socia directora de Broseta desde 2016, a la que acompañan otras mujeres dirigiendo un bufete en nuestro país: Cristina Camarero, en Ontier; María Pilar García, en Watson Farley & Williams; Mabel Klimt, en Elzaburu; Teresa Zueco, en Squire Patton Boggs; y Marta Delgado, en Jones Day. A este selecto grupo se suma Carmen Martínez, socia directora de Three Crowns que en

Garrigues es el bufete con mayor número de mujeres en su sociatura con un total de 61

En los primeros 22 despachos por facturación no hay ninguna socia directora

2023 aterrizó en España.

Además, María González Gordon fue nombrada socia codirectora de CMS Albiñana & Suárez de Lezo en mayo de 2023.

Por su parte, Inmaculada Castelló codirige desde septiembre de 2022 la oficina española de Pinsent Masons junto a Fernando Gutiérrez.

Coral Yáñez también fue elegida como codirectora en 2018, aunque desde finales de 2022 ejerce en solitario al frente de la oficina española de Bird & Bird.

KPMG Abogados

Transformación del sector

“Como abogada, durante mi trayectoria profesional he afrontado muchos desafíos. Desde muy temprano me enfoqué en el mundo del derecho y de la transformación digital, un campo dónde quizás había menos presencia femenina entonces. Conocer el impacto positivo y los riesgos asociados a la tecnología, despertó en mí una enorme curiosidad centrando mi actividad en proyectos de diseño legal de productos y servicios digitales, así como en la transformación en el sector legal a través de la incorporación de herramientas y soluciones automatizadas”.



Noemí Brito, socia responsable de LOTS y propiedad intelectual y nuevas tecnologías de KPMG Abogados.

RADIOGRAFÍA DE LA DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LOS DESPACHOS DE ESPAÑA

	2023		2024		Total de abogados/as promocionados a socio/a en el último año	Mujeres promocionadas a socia en el último año
	Socias	% femenino	Socias	% femenino		
Allen & Overy	3	16%	3	17%	0	0
Andersen	13	21%	17	24%	3	1
Ashurst	NC	NC	1	7%	1	0
Auren	12	26%	12	26%	5	2
Baker McKenzie	19	44%	21	40%	4	2
BDO Abogados	3	14%	NC	NC	NC	NC
Broseta	NC	NC	7	21%	1	0
Clifford Chance	1	4%	NC	NC	NC	NC
CMS Albiñana Suárez de Lezo	4	13%	3	10%	1	0
Cuatrecasas	41	20%	41	20%	7	3
DLA Piper	3	17%	3	15%	0	0
Deloitte Legal	13	19%	14	21%	1	0
Ecija	23	31%	22	28%	0	0
ETL Global	14	8%	49	25%	13	3
EY Abogados	29	28%	31	30%	14	6
Garrigues	57	20%	61	21%	12	5
Gómez-Acebo & Pombo	12	23%	18	29%	3	1
Herbert Smith Freehills	2	14%	3	20%	3	1
Hogan Lovells	5	21%	5	21%	0	0
KPMG Abogados	12	23%	18	30%	5	4
Linklaters	3	14%	22	18%	1	1
Ontier	5	28%	6	30%	1	1
Pérez-Llorca	17	25%	20	27%	5	1
PwC Tax & Legal	21	28%	21	27%	11	5
Ramón y Cajal	5	11%	5	11%	0	0
RCD	7	15%	9	18%	NC	NC
RocaJunyent	9	23%	10	24%	3	2
Uría Menéndez	15	14%	17	15%	2	1

Fuente: Elaboración propia con información aportada por los despachos.



Ana María Rodríguez, socia de administrativo y de la Unión Europea de Pérez-Llorca.

Pérez-Llorca

Reto doble

“El principal reto al que me he enfrentado en mi carrera es alcanzar un equilibrio adecuado entre la vida personal y la profesional. Para lograrlo, o empezar a hacerlo, creo que es fundamental tener presente que este reto consta de dos dimensiones. Hay que comprender e interiorizar el esfuerzo que exige el ejercicio de la abogacía como profesión, no solo a nivel técnico, sino debido a la orientación constante al cliente. Por otra parte, es clave conocerse a sí mismo y enfocar la carrera teniendo siempre presente nuestra escala de valores propia”.

RocaJunyent

Corresponsabilidad familiar

“El principal reto ha sido encontrar el equilibrio entre mi trayectoria profesional y la conciliación familiar. Para conseguirlo es fundamental dar prioridad en cada momento a la faceta que estás ejerciendo. Es un ‘multitasking’ constante. También es muy importante la normalización de situaciones personales y familiares en el ámbito profesional, cuya resolución hasta ahora venía centrándose en las mujeres. Poco a poco va ampliándose la corresponsabilidad con los hombres, cuya implicación es clave para seguir avanzado en términos de igualdad”.



Esther Boix, socia de inmobiliario de RocaJunyent.



Heidi López, socia de litigación y arbitraje internacional Uría Menéndez.

Uría Menéndez

Contra los sesgos

“El mayor reto al que me he enfrentado ha sido el de romper las ideas preconcebidas o sesgos, muchas veces inconscientes, que podían existir en la sociedad en general y en nuestra profesión en particular sobre la posibilidad de compatibilizar la vida profesional con el tipo de madre que quería ser y la vida personal que quería tener, incluidas mis propias barreras psicológicas. Este ejercicio ha valido la pena desde un punto de vista profesional y personal, aunque requiere tiempo, esfuerzo, paciencia, valentía y honestidad.”